

## PROGRAMA

martes 3 de marzo

9 am Registro

7:30 pm Cierre

miércoles, 4 de marzo

6:45 am Desayuno

8:30 Conferencia de negocios 2026 PDP



Créditos disponibles a través de DACE

**Cornerstone Dairy Academy®** es una solicitud con base en la preservación de la calidad y el nivel de interacción para los participantes.

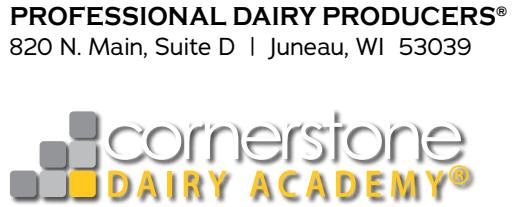


Una vez aceptados en el programa, los productores lecheros y estudiantes realizan un pago de 200 USD para asistir. Los miembros relacionados con la industria realizan un pago de 500 USD. El apoyo de la Fundación de Lechera cubre las cuotas del programa, incluyendo los alimentos. El costo por hospedaje debe ser cubierto por los solicitantes. PDP reembolsará a los asistentes 50 USD por noche de hospedaje, siendo el máximo 2 noches o 100 USD.

Realice su solicitud hoy en el sitio [pdpw.org/cornerstone-dairy-academy](http://pdpw.org/cornerstone-dairy-academy) o a través del código QR.



Envíe su solicitud más tarde el 15 de enero de 2026. Se realizará la notificación de aceptación a los solicitantes hasta el 23 de enero de 2026. Para mayor información, contactar a PDP en el sitio [www.pdpw.org](http://www.pdpw.org) o llamarlos al 800.947.7379.



**PROFESSIONAL DAIRY PRODUCERS®**  
820 N. Main, Suite D | Juneau, WI 53039

*Desarrolla tus habilidades de liderazgo  
Envía tu solicitud hoy.*

**FORTALECE  
TU BASE**

*Cornerstone tiene las herramientas que necesitas.*



“Cornerstone Academy fue una experiencia excepcional para mí personal y profesionalmente. Salí del programa recargada y con un nuevo sentido de gratitud por mi familia, mi trabajo y mis clientes.”

– Kayla Langer, productora de lácteos y gerente de negocios del territorio Zoetis

desarrolla tus  
**HABILIDADES DE LIDERAZGO**  
sobre una base sólida



3 y 4 marzo de 2026  
Alliant Energy Center  
1919 Alliant Energy Center Way  
Madison, WI

# CORNERSTONE DAIRY ACADEMY®

**ofrece tres pilares de aprendizaje,** todo lo cual ocurre simultáneamente el primer día.

Envíe su elección de pilar preferido con su solicitud en línea.

**EL SEGUNDO DÍA** comienza con un programa matutino y un intercambio de ideas con los demás asistentes.

Después de interactuar con tus compañeros, practica lo que has aprendido asistiendo a sesiones y estableciendo contactos en la Conferencia de negocios PDP 2025.

Envíe su solicitud a más tardar 15 de enero de 2026 en el sitio [pdpw.org/programs/2026-Dairy-Academy/details](http://pdpw.org/programs/2026-Dairy-Academy/details)



**HOLLY G. GREEN** es una científica del comportamiento y líder de negocios experta que ha trabajado para la Marina de los Estados Unidos de Norteamérica (SEAL), así como con los pilotos de combate Top Gun, atletas olímpicos y dos presidentes de EE.UU., entre otros. Tiene la Licenciatura en Ciencias de Comportamiento y la Maestría en Ciencias del Desarrollo Organizacional. Sus estudios de posgrado son en neurofisiología. Es fundadora del Management Development Institute de la Universidad Estatal de San Diego.



**MELISSA WILSON** es consultora de etiqueta en la mesa y lleva a cabo talleres con la finalidad de empoderar a las personas con la confianza y habilidades necesarias para conducirse con facilidad en la mesa. Desde el dominio de los modales al estar sentados hasta la comprensión de los matices en la industria, ella proporciona a los asistentes las herramientas primordiales para sobresalir en cualquier tipo de evento, ya sea en una comida casual o en un evento más profesional. Su enfoque ayuda a las personas a mejorar sus habilidades, al mismo tiempo que les ayuda a comprender la importancia de construir relaciones.



**HANK WAGNER**, fundador de Wagner Leadership Training, posee con su familia un criadero de 900 vacas en el noreste de Wisconsin. Tiene una certificación como orador, capacitador y coach por parte de John Maxwell y es autor de los libros *Teachable Moments* y *Simple Miracles*. Creó Wagner Leadership Training con la finalidad de ayudar a los individuos, las familias, organizaciones y empresas a ser mejores. Además, recibió el premio memorial PDP Dean Strauss, el cual es el máximo honor que recibe un individuo que es reconocido como ejemplo de liderazgo altruista.



**JACOB SHAPIRO** es un analista geopolítico que proporciona orientación estratégica a familias, inversionistas y corporaciones. Es director de investigación en The Bespoke Group, una empresa de estrategia patrimonial con sede en Estados Unidos que aplica el pensamiento generacional para preservar y aumentar la riqueza generacional de las familias de todo el mundo. Jacob presenta el podcast “The Jacob Shapiro”, que incluye entrevistas con expertos en geopolítica, tecnología, mercados y otros campos. Jacob realiza regularmente presentaciones principales y sesiones informativas corporativas personalizadas.



**EL DR. RICHARD KYTE**, de la Universidad Viterbo, es catedrático del Instituto D.B. Reinhart de Ética en Liderazgo en la Universidad Viterbo en LaCrosse, Wis., donde lleva a cabo una gran variedad de cursos de ética relacionados con negocios, liderazgo y medio ambiente. Es autor regular de una columna para La Crosse Tribune, la cual se titula “Una vida ética.” Su más reciente libro, *Ethical Business: Cultivating the Good in Organization Culture*, se publicó en 2016.



**TOM THIBODEAU**, profesor distinguido de Liderazgo de Servicio en la Universidad Viterbo ha sido un miembro de la facultad desde 1983 y ha recibido el premio al Profesor del Año en Viterbo. “Es un privilegio y un regalo ser capaz de enseñar,” dice Tom. Sus clases “Liderazgo de servicio” y “Liderar con servicio” se cuentan entre las más populares de la Universidad, lo cual lo caracteriza como el único programa de Maestría en Liderazgo de Servicio.

## LÍDERES INFLUYENTES

Los líderes influyentes son claros, consistentes y confiables. Invitan a los demás a contribuir y colaborar con ellos. No solo son ejemplo de una fuerte ética profesional y habilidades de comunicación, sino que además son cálidos y tienen un alto nivel de auto confianza. Los expertos **Holly Green, Melissa Wilson y Hank Wagner** desarrollarán al líder influyente en los temas siguientes:

- Comprendión de las diferencias entre generaciones y métodos de comunicación
- Descubrimiento de los tipos de comportamiento
- Maestría en primeras impresiones con cortesía y confianza
- Ejemplo de agradecimiento y gratitud

Créditos: hasta 8.25 DACE



## LÍDERES VISIONARIOS

Los líderes visionarios son innovadores con un panorama general, que piensan de manera estratégica, aceptan los cambios con habilidad y comprenden que un liderazgo digno se basa en estándares de ética. Con un propósito claro y la visión de un futuro prometedor, además cuentan con un plan para llegar a ese lugar. En este pilar, el **Dr. Richard Kyte y Jacob Shapiro** facilitarán el diálogo que permitirá a los participantes:

- Comprender la integridad y cómo se correlaciona con la toma ética de decisiones
- Ser ejemplo de credibilidad y rectitud
- Observar las tendencias globales para descubrir oportunidades con anticipación
- Planear de manera estratégica y aprender el uso eficiente de herramientas de indicadores económicos

Créditos: hasta 6.75 DACE

## LÍDERES DE SERVICIO

Los líderes de servicio son buenos para escuchar con empatía, así como para anticiparse y estar atentos a las necesidades de los demás. Son líderes persuasivos y están comprometidos con el desarrollo de las habilidades de las personas y en la construcción de comunidades. Los participantes explorarán la riqueza del liderazgo de servicio conforme lo viven, ríen y aprenden del punto de vista del profesor y experto, **Tom Thibodeau**, quien pondrá sobre la mesa los atributos siguientes del liderazgo de servicio:

- Las mejores diez características y las siete mejores prácticas
- El valor del enfoque de la organización y el trabajo en equipo
- El poder de la hospitalidad y el servicio al cliente
- La bendición de una cultura de trabajo positiva y productiva

Créditos: hasta 6.75 DACE



“El Programa de Cornerstone ofrece un amplio conocimiento y experiencia, no solo de los líderes de la sesión, sino también de los asistentes. Es refrescante salir del día a día del rancho sabiendo que volveré con estrategias prácticas para ayudar a cultivar un ambiente de trabajo positivo y productivo al tiempo que se desarrolla un crecimiento personal y habilidades.”

– *Abbie Erickson, asistente a Cornerstone 2025*